

高力熱處理工業股份有限公司

人權政策與具體管理方案執行情形

本公司秉持企業社會責任的理念，致力於保障全體員工、客戶及利害關係人的基本人權，我們尊重並遵循國際公認的核心人權原則，包括《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球契約》、《RBA責任商業聯盟行為準則》及《國際勞動組織》基本公約等，並依據當地法令規範，特此訂定人權政策。

人權管理政策	113年度具體方案
多元包容與平等機會	1. 重視所有員工的多樣性，並給予平等的對待，無論職位、年齡、性別或國籍，所有夥伴都享有平等的機會。 2. 優於性別平等工作法規定的生理假。 3. 足額聘用身心障礙員工。 4. 提供外籍勞工返鄉假。
反對歧視、霸凌與騷擾	1. 發布不法侵害聲明書，透過信件及官方LINE帳號進行宣導，並張貼於各廠區的佈告欄上。 2. 在各廠區設置匿名意見箱。 3. 邀請心理師或律師舉辦講座。 4. 當發現相關問題時，職業安全衛生部會立即介入調查。 5. 提供多語言版本的宣導文件。
符合基本工資、合理工時	1. 中班與夜班的工作時間減少0.5小時，優於勞基法規定的一日工時。 2. 提供基層員工的初任薪資，優於當地法令所規範的最低基本薪資。 3. 依加班時數提供誤餐費。
禁止強迫勞動、不用童工	1. 面試時詳盡介紹公司制度及工作內容，減少資訊不對稱帶來的問題。 2. 遵守法規，不使用童工，並設有完善的審核機制以避免誤用。 3. 派遣合約明確規定禁止使用童工。
健康安全職場環境	1. 通過「ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統」認證。 2. 設施完善的哺乳室及醫護室。 3. 乾淨明亮的辦公環境。 4. 公司設備包括冷熱空調、溫熱水洗手台及免治馬桶座。 5. 休息區設置咖啡吧台及按摩椅。 6. 不定期舉辦健康講座並提供健康資訊。 7. 醫生定期駐廠，提供衛教及健康諮詢。 8. 進行員工健康管理，並對健康檢查結果異常者進行追蹤管理及健康指導。 9. 提供多樣的社團活動。 10. 每年免費為員工提供身體健康檢查。
落實資訊安全	1. 通過「ISO 27001 資訊安全管理系統國際標準認證」。 2. 進行員工資訊安全測試。 3. 定期進行電腦安全更新。 4. 定期舉辦資安宣導，提升全員的資安意識。 5. 簽署「電腦軟體使用合約書(資安規範遵循的同意書)」。
促進勞資和諧	1. 定期舉辦勞資會議。 2. 不定期舉辦移工座談會。
申訴舉報	1. 設置申訴信箱及電話。 2. 在各廠區設置匿名意見箱。
其他	1. 榮獲「企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比」績優企業獎。 2. 進行人權盡職調查。 3. 舉辦「氣候變遷與環境政策」課程，約330人次參加，總訓練時間約450小時。 4. 舉辦「職業安全衛生教育與訓練」，約有410人次參加，總訓練時間約1250小時。 5. 舉辦「永續發展與人權意識」課程，約有880人次參加，總訓練時間約950小時。 6. 舉辦「資訊安全宣導」，約有240人次參加，總訓練時間約540小時。 7. 111年至今約有200人次接受駐廠醫生的健康諮詢。